



รายงานวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีการศึกษา 2567



คำนำ

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเกี่ยวของการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำผลที่ได้ไปประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม

มิถุนายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1. หลักการและเหตุผล	3
2. ความหมายของสินบน	4
2. วัตถุประสงค์	6
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ	
1. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล	7
2. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม	9
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล	15

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การเรียกรับ รับ หรือให้สินบน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา การเรียกรับ รับ หรือให้สินบน เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อ การพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพตมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพตมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพตมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้าง องค์กร ภาวการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนิน โครงการ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือ เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และ ไม่สอดคล้องกับ ขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำ รายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญา ที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

1) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

2) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ความหมายของสินบน

คำว่า สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ คำว่า สินบน ประกอบด้วยคำว่า สิน กับคำว่า บน “สิน” เป็นคำไทย แปลว่า ทรัพย์สิน ส่วนคำว่า “บน” เป็นคำภาษาเขมรว่า บน (อ่านว่า บ้อน) หมายถึงการขอร้อง สิ่งศักดิ์สิทธิ์ให้ช่วย โดยสัญญาว่าหากช่วยให้สำเร็จแล้วจะให้สิ่งของตอบแทน สินบน จึงหมายถึงเงินที่อยู่ในลักษณะการบน แต่เป็นการบนเพื่อให้ช่วยในการทุจริต การให้สินบนจึงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่บ้านเมืองเพื่อให้อนุมัติโครงการต่าง ๆ ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินมากกว่าที่ควรจ่ายจริงหลายเท่า จัดเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยตรง แต่อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินที่เรียกว่าเงินสินบนอีกประเภทหนึ่ง คือเงินที่จ่ายให้แก่ผู้นำจับผู้ที่กระทำความผิดกฎหมาย ภาษาไทยเรียกว่า สินบนนำจับ เช่น ผู้ที่ช่วยชี้เบาะแสให้ตำรวจจับผู้ร้ายหรือผู้ต้องหาว่ากระทำความผิดจะได้รับสินบนนำจับ²

สินบน ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 ได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

(1) (โบราณ) น. ทรัพย์สินหรือสิ่งของที่จะให้เป็นเครื่องบูชาคุณหรือตอบแทนผู้ที่ช่วยให้สำเร็จตามประสงค์

(2) (กฎหมาย) น. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

(3) น. เงินที่จ่ายให้แก่ผู้นำจับ



ความผิดฐานเจ้าพนักงาน เรียก รับ ยอมจะรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้น จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต”

องค์ประกอบความผิด

- 1) เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล
- 2) เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- 3) เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบในหน้าที่

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคลเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการเรียกรับ รับ หรือให้สินบนมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านการเรียกรับ รับ หรือให้สินบน ของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม การวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวนี้ จะช่วยให้โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ทราบถึงความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

1. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณี การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา
4	สูง	ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ดำเนินคดีอาญาในชั้นศาล
3	ปานกลาง	ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินคดีอาญาในชั้นพนักงานอัยการ
2	น้อย	มีผู้แจ้งความดำเนินคดี
1	น้อยมาก	มีผู้ร้องเรียนกล่าวหา

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

2. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคมมีการดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โดยอาศัยลักษณะเนื้อหาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้ ดังนี้

ตัวอย่างเรื่องกล่าวหาที่เกี่ยวกับการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง

1) การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และการบริหารงานบุคคล

- ๑. เรียกรับเงินจากพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกร้องเรียนเพื่อช่วยเหลือมิให้ต้องถูกลงโทษ
- ๒. เรียกรับเงินจากผู้สอบขึ้นบัญชี ชีวะ 1 แสนบาท เพื่อยกยอขอใบการบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓. เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔. เสนอรายชื่อบุคคลที่ไม่ปรากฏชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเรียกรับเงินค่าตอบแทนรายละไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท
- ๕. การสอบคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าส่วนโยธา โดยเรียกรับเงินจากผู้ที่ต้องการสอบผ่านข้อเขียน รายละ 10,000 บาท และเบิกจ่ายเงินให้คณะกรรมการสอบคัดเลือก เช่น ค่าสอบสัมภาษณ์ และค่าเบี้ยประชุม ทั้งที่ไม่ได้มีการประชุมจริง
- ๖. เรียกรับเงินจากบุคคลเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือวิ่งเต้นในการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ซึ่งถ้ามีคนสนใจอยากสมัครจะเรียกเก็บเงินก่อนเป็นค่ามัดจำคนละประมาณ 50,000 บาท
- ๗. เรียกรับเงิน จำนวน 40,000 บาท ในการรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่งการบริหารส่วนตำบล

1) การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และการบริหารงานบุคคล

- ๘ เรียกรับเงิน คนละ 300,000 บาท จากผู้สมัครการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๘ เรียกรับเงิน จำนวน 60,000 บาท เพื่อแลกกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษสายการสอนสาขาวิชาคณิตศาสตร์
- ๘ เรียกรับเงินเพื่อตอบแทนการเข้าดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เดือนละ 6,000 บาท เป็นระยะเวลา 9 เดือน หากไม่ยอมจ่ายจะให้ออกจากตำแหน่ง
- ๘ เรียกรับเงินจากผู้อำนวยการโรงเรียนโดยแต่ละคนมอบเงินเปอร์เซ็นต์จากการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 2556 สองชั้น
- ๘ เรียกรับเงินจำนวน 12 เปอร์เซ็นต์ของโบนัสปี 2556 จากพนักงานส่วนท้องถิ่น หากไม่ยินยอมจะไม่เบิกจ่ายเงินโบนัสดังกล่าวให้
- ๘ เรียกรับเงินจำนวน 280,000 บาท จากภาคเพื่อเป็นค่าดำเนินการให้บุตรสาวเข้าทำงานที่เทศบาลตำบล
- ๘ เรียกรับเงินในการรับบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยวันก่อนสอบคัดเลือกได้มีการแจกข้อสอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการวางตัวไว้แล้ว 3 คน เพื่อให้แต่ละคนเป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่เปิดสอบ
- ๘ เรียกรับผลประโยชน์จากผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการ รายละเอียด 75,000 บาท และระดับหัวหน้าฝ่าย รายละเอียด 50,000 บาท
- ๘ เรียกรับเงินในการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยปลอมเอกสารผลคะแนนสอบ (ภาค ก) ผลคะแนนสอบ (ภาค ข) เพื่อจัดให้มีการสอบ (ภาค ค) เพื่อช่วยเหลือให้เป็นผู้สอบแข่งขันได้
- ๘ เรียกรับหรือยอมที่จะรับสินบนจากผู้สมัครสอบพนักงานจ้าง เพื่อช่วยเหลือเพื่อให้ได้เข้าทำงานและได้มีการแก้ไขกระดาษคำตอบเพื่อช่วยเหลือผู้สมัครบางคนได้เข้าไปทำงาน
- ๘ เรียกรับเงินเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นจากหน่วยงานอื่น จำนวน 10,000 บาทหากไม่จ่ายเงินจะไม่รับโอนย้าย
- ๘ เรียกรับเงินค่าตอบแทนที่ได้รับเลือกเป็นวิศวกรที่มีหน้าที่ควบคุมงานตรวจสอบเหมืองแร่ เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนวิศวกรที่ผู้ร้องได้รับ
- ๘ เรียกรับเงิน จำนวน 70,000 บาท เพื่ออำนวยความสะดวกในการโอนย้ายจากข้าราชการพลเรือนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้แบ่งชำระเป็นงวดๆ
- ๘ เรียกรับเงินในการเข้าทำงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากผู้สมัครเข้าทำงานต้องคำพิพากษาศาลฎีกายกฟ้อง โดยศาลอุทธรณ์โทษ ซึ่งไม่สามารถเข้าทำงานได้เพราะเป็นการผิดระเบียบพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ๘ เรียกรับเงินจำนวน 10% ของเงินโบนัส ที่จ่ายให้กับพนักงานและลูกจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยให้หัวหน้ากองทุกกองเป็นผู้รวบรวมเงินดังกล่าว
- ๘ สั่งการให้หัวหน้าส่วนการคลัง จ่ายเงินโบนัสจำนวนรวม 413,598 โดยทำการหักเงินไว้ 7.5% เป็นเงินรวม 31,013 บาท นำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- ๘ เรียกรับเงินจำนวน 100,000 บาท เพื่อเป็นค่าช่วยเหลือให้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๘ เรียกรับเงินจากพนักงานครูเทศบาลที่บรรจุใหม่ จำนวน 5 รายๆ ละ 50,000 บาท โดยใช้วาจาหลอกลวงว่าหากไม่จ่ายก็จะไม่ให้ผ่านการประเมินทดลองงาน

2) การจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้เรียกร้องเงินเพื่อประโยชน์ในการจัดซื้อสารเคมีและเชื้อประโยชน์ให้กับผู้จำหน่ายสารเคมีตามประกาศเขตพื้นที่ภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (ด้านพืช) ในราคามากกว่าความเป็นจริง

ผู้เรียกร้องเงินค่าเปอร์เซ็นต์ในโครงการการจ้างเหมาซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างถนนลูกรัง จำนวน 9 สาย จากเจ้าหน้าที่และจากผู้รับเหมาแต่ละสาย

ผู้เรียกร้องเงินค่าเปอร์เซ็นต์ในการก่อสร้างบ่อภาควาจากงบประมาณค่าก่อสร้างเกินกว่า 30%

ผู้เรียกร้องเงินเพื่อกำหนดซื้อเสนอด้านเทคนิคในการประกวดราคาก่อสร้างโครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้รับจ้างบางราย

ผู้เรียกร้องเงินจากการจ้างงาน และเรียกเงินเปอร์เซ็นต์จากผู้รับจ้างโครงการจ้างเหมาก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมใยไฟ วงเงิน 152,000 บาท

ผู้เรียกเงินจากผู้ประมวลอาหารเรือนจำ แห่งละ 50,000 บาท รวมทั้งให้ผู้ประมวลส่งอาหารดิบผู้ต้องขังจ่ายเงินค่าतिकอล์ฟที่จังหวัดเชียงใหม่ทุกวันเสาร์

ผู้เรียกร้องเงิน จำนวน 600,000 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการติดต่อผู้มีอำนาจเพื่ออนุมัติซื้อเครื่องสูบน้ำฝนจำนวน 3 เครื่อง

ผู้เรียกร้องเงิน 40-50 เปอร์เซ็นต์ในการจัดซื้อโทรทัศน์ จำนวน 8 เครื่อง เครื่องวีซีดีจำนวน 8 เครื่อง ตู้เอกสาร และโต๊ะสำนักงาน และมีการนำเครื่องเสียงจำนวน 3 ชุด จากร้านมาใช้ก่อนโดยยังไม่มี การทำเรื่องจัดซื้อ

ผู้จัดซื้อถังขยะขนาด 120 ลิตร ในราคาใบละ 1,600 บาท ทั้งที่ต้นทุนราคาเพียงใบละ 960 บาท และเรียกร้องเงินตอบแทนจากผู้รับจ้างใบละ 500 บาท

ผู้เรียกร้องเงินเป็นค่าเปอร์เซ็นต์จากผู้รับจ้าง โดยประวิงเวลาเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับการส่งจ่ายเช็คค่าจ้าง ในโครงการขุดลอกคลอง

ผู้ทุจริตต่อหน้าที่ในเรื่องที่บริษัทฯเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเดินทางไปร่วมประชุมสัมมนาต่างประเทศเพื่อเอื้อประโยชน์ในการใช้จ่ายและการพิจารณานำยามาใช้ในหน่วยงาน และรับเงินส่วนแบ่งจากการจำหน่ายยาหรือเลนส์แก้วตาเทียมจากบริษัทฯ

ผู้เรียกร้องเงิน จำนวน 60,000 บาท จากผู้รับจ้างโครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน

ผู้นัดแนะกับผู้รับเหมาในพื้นที่ จำนวน 9 คนในห้องทำงานของตน และเรียกร้องเงินจากผู้รับเหมาจำนวน 25 เปอร์เซ็นต์ของวงเงินในการตกลงซื้อขายงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนน

ผู้เรียกร้องเงินจากบริษัทที่เป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาและเป็นผู้สัญญา รวมเป็นเงินประมาณ 3,500,000 บาท โดยโอนเงินเข้าบัญชีที่สาวของแฟน

ผู้เรียกร้องเงินจากบริษัทฯและผู้แทนยาเพื่อกระทำการตามอำนาจหน้าที่ของตนในการส่งจ่ายยาต่างๆ ของบริษัทฯดังกล่าว

ผู้เรียกร้องเงินจำนวน 3.5% ของราคางานเพื่อแลกกับความสะดวกในการดำเนินการก่อสร้างวางระบายน้ำแบบปิด เมื่อได้ยอมจ่ายเงินดังกล่าวรวมทั้งได้ทำการก่อสร้างจนแล้วเสร็จ กลับหาเหตุต่างๆ เพื่อไม่ตรวจรับงาน เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างได้รับความเสียหาย

2) การจัดซื้อจัดจ้าง

จึงเรียกร้องเงินจำนวน 15 เปอร์เซ็นต์ เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการเป็นผู้รับเหมางานโครงการสัมมนาศึกษาดูงาน

จึงเรียกร้องเงิน จำนวน 300,000 บาท จากผู้รับจ้างก่อนที่จะมีการเซ็นสัญญาดำเนินโครงการอ่างเก็บน้ำชุมชน

จึงในการดำเนินโครงการก่อสร้างยกระดับถนน โดยเมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดสุดท้าย จึงเรียกร้องเงินจำนวน 200,000 บาท เพื่อแลกกับการชำระหนี้ค่าก่อสร้างงวดสุดท้าย เมื่อผู้รับจ้างไม่ยินยอม จึงไม่ยอมลงนามเบิกจ่ายเงินค่าก่อสร้างให้กับผู้รับจ้าง

จึงเรียกร้องเงินจำนวน 30,000,000 บาท จากบริษัทคู่สัญญาตัวแทนจำหน่ายข้าวสารบรรจุถุง โดยการประวิงเวลาในการชำระหนี้ค่าข้าวคืนให้แก่บริษัทคู่สัญญา

จึงเรียกร้องเงินส่วนต่างค่านมโรงเรียน จำนวนเงิน 220,811 บาท แล้วนำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

จึงเรียกร้องเงินจากผู้ประกอบการสอนราคาเป็นผู้ประกอบอาหารกลางวันเด็กนักเรียน

จึงเรียกร้องเงินเพื่อแลกกับการดำเนินการตรวจรับงานจ้างและให้มีการอนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างตามงวดงานในการก่อสร้างอาคารเรียน และเมื่อผู้รับจ้างปฏิเสธการจ่ายเงินดังกล่าว จึงกลับแก้แค้นด้วยการไม่ทำการตรวจรับงานจ้างภายในกำหนดตามระเบียบของทางราชการ และไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างให้

จึงเรียกร้องเงินตอบแทนจากบริษัทก่อสร้าง ในการอนุมัติให้บริษัทก่อสร้างเป็นผู้ลงทุนก่อสร้างหอพักเอกชนบนพื้นที่มหาวิทยาลัยตามสัญญาร่วมลงทุน

3) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

(1) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม

รังเกียจการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(2) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามหลักกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อ

จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ปี 2560

- การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย การให้ การเรียกรับ การรับ สินบน และโทษภัยที่จะเกิดขึ้น หากฝ่าฝืน

- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนเวียงนครวิทยาคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ประจำปี พ.ศ. 2567

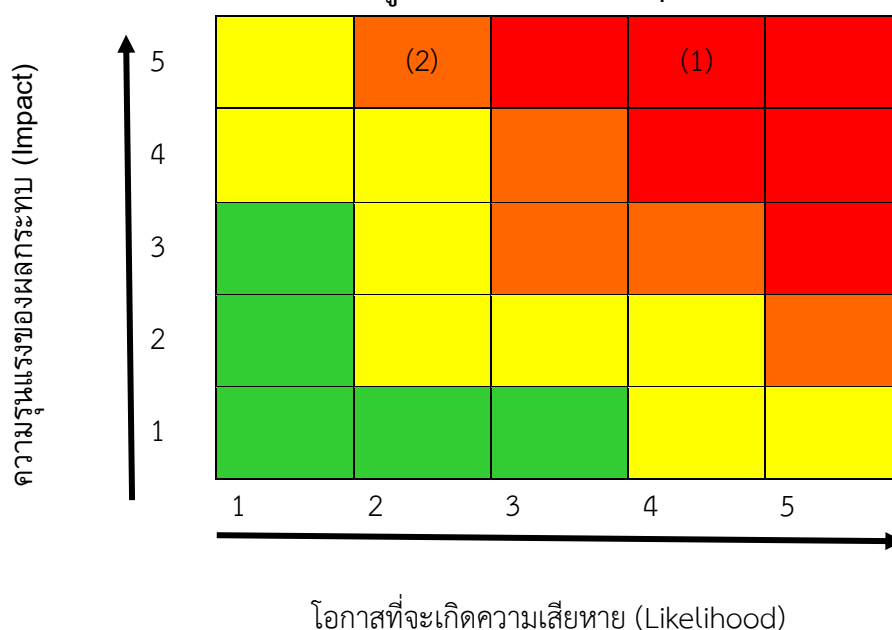
โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม กำหนดความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การให้ เรี่ยกรับ หรือรับสินบน กรณีอำนวยความสะดวกในการรับย้ายข้าราชการครู
2. การให้ เรี่ยกรับ หรือรับสินบน กรณีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ โครงการต่าง ๆ จากร้านค้า

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1	การให้ เรี่ยกรับ หรือรับสินบน กรณีอำนวยความสะดวกในการรับย้ายข้าราชการครู	2	5	10	(2)
2	การให้ เรี่ยกรับ หรือรับสินบน กรณีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ โครงการต่าง ๆ จากร้านค้า	4	5	20	(1)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



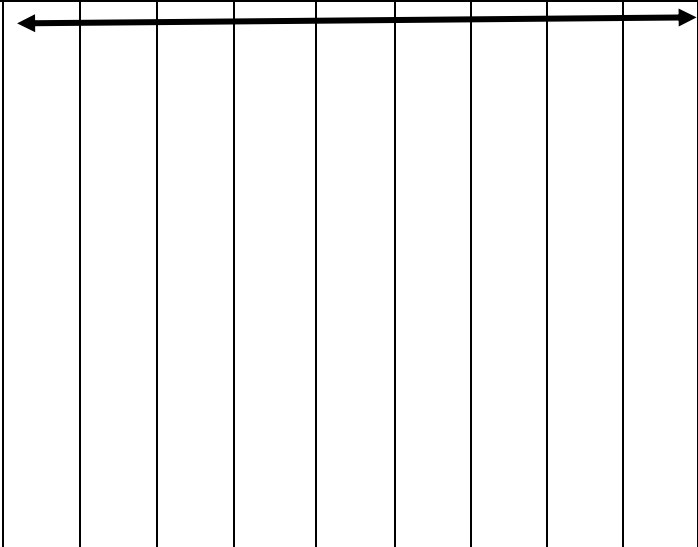
จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล สามารถสรุปการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ดังนี้

**ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล**

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การให้ เปรียบเทียบ หรือรับสินบน กรณีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ โครงการต่าง ๆ จากร้านค้า	ลำดับ 1 (เสี่ยงสูงมาก = 20 คะแนน)
การให้ เปรียบเทียบ หรือรับสินบน กรณีอำนวยความสะดวกในการ ร้ายขายข้าราชการครู	ลำดับ 2 (เสี่ยงสูง = 10 คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้วยกำหนดปัจจัยความเสี่ยงไว้ 2 กรณี และจำแนกระดับความเสี่ยงเป็นระดับ เสี่ยงสูงมาก 1 กรณี และเสี่ยงสูง 1 กรณี โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	- ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย การให้ การเรียกรับ การรับ สินบน และโทษภัยที่จะเกิดขึ้น หากฝ่าฝืน - ไม่ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันสินบนอย่างเคร่งครัด
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	- ไม่ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันสินบนอย่างเคร่งครัด
 กลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	-
 ต่ำ (Low)	-	-

2. การให้ เรียกรับ หรือรับสินบน กรณี อำนาจความสะดวก ในการรับย้าย ข้าราชการครู	2	5	10	- ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย การให้ การเรียกรับ การรับ สินบน และโทษภัยที่จะเกิดขึ้น หากฝ่าฝืน - ชักซ้อมมาตรการป้องกันสินบน และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีการถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตรวจสอบได้ - กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับย้ายอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรการป้องกันการ เรียกรับสินบนอย่างเข้มงวด และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และชัดเจน									ฝ่ายบริหารงานบุคคล
---	---	---	----	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--------------------



โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ